



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

3° DIREZIONE "VIABILITA' METROPOLITANA"

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Attribuzione della quota di indennità di risultato per la performance individuale spettante per l'anno 2017 al titolare di Posizione Organizzativa della III Direzione Viabilità Metropolitana – Servizio I Distretto "Peloro Eolie", I.D.R.U.T. Chiofalo Anna.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

N. 1055

del 05/09/2018

IL DIRIGENTE

Vista la Determinazione n. 199 del 02/03/2016, con la quale è stata conferita la titolarità della posizione organizzativa, per il periodo di un anno, al dipendente I.D.R.U.T. Chiofalo Anna, e dunque sino al 28/02/2017;

Vista la Determinazione n. 151 del 27/02/2017 con la quale sono stati prorogati, sino al 31/12/2017, gli incarichi di Posizione Organizzativa ai Responsabili dei Servizi incardinati nella III direzione;

Visto l'obiettivo assegnato per l'anno 2017 al dipendente I.D.R.U.T. Chiofalo Anna;

Considerato che il risultato atteso per il conseguimento dell'obiettivo è stato pienamente raggiunto entro il termine assegnato;

Visto il Sistema permanente di valutazione Area del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione n. 151/CG del 31/12/2013, modificato con Decreto Sindacale n. 207 del 29/12/2016;

Vista la scheda V3 di valutazione finale riferite all'anno 2017, compilate dall'Istruttore Direttivo sopra citato, che, in copia, viene allegata al presente provvedimento per farne integrante e sostanziale;

Vista la valutazione fatta dal Dirigente e controfirmata per conoscenza;

Preso atto che il grado di raggiungimento dell'obiettivo, valutato dal Dirigente, è del 100% e che la valutazione del Dirigente corrisponde ad una quota pari al 99,48% da applicarsi all'indennità di risultato;

Ritenuto, pertanto, che ricorrono tutte le condizioni previste dagli artt. 8, 9 e 10 del CCNL del 31/3/1999, nonché le previsioni di cui all'art. 9 del vigente CCDI per procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato della performance individuale in favore del suddetto dipendente per l'anno 2017;

Rilevato che la spesa trova copertura nel fondo "Risorse decentrate personale area non dirigenziale" relativo all'anno 2017;

Riscontrata la regolarità della liquidazione;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questa Città Metropolitana;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto il Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative di questo Ente;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale di Area non Dirigenziale di questo Ente;

Visto lo Statuto dell'Ente;

DETERMINA

Prendere atto della scheda V3 di valutazione espressa dall'ing. Armando Cappadonia, Dirigente pro-tempore della IV Direzione – Servizi Tecnici Generali, attribuendo al dipendente I.D.T. Sciutteri Antonino, Istruttore Direttivo Tecnico, per quanto espresso in narrativa e che qui deve intendersi integralmente riportato, il 99,48% (novantanove/48 per cento) dell'indennità di risultato della performance individuale riferita alla posizione organizzativa in godimento per l'anno 2017;

Dare atto che la quota da applicare alla retribuzione di risultato deriva dalla percentuale prevista dall'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013;

Dare atto che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel “fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane” relativo all'anno 2017;

Dare atto che il presente provvedimento è esecutivo a norma di legge;

Trasmettere copia del presente atto:

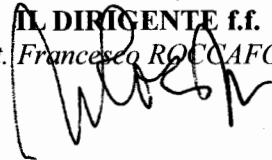
- al Segretario Generale;
- alla I Direzione “Affari Generali – Legali e del Personale” per la pubblicazione all'Albo on-line;
- alla II Direzione “Affari Finanziari e Tributari” per la necessaria attestazione di copertura finanziaria e per i successivi adempimenti di competenza;
- al Servizio Gestione Economica del Personale;
- al Servizio Gestione Giuridica del Personale;
- al Servizio “Controllo della Performance”;
- al dipendente interessato.

Messina,

03/09/2018

Allegati: Modello V3 – Scheda di valutazione finale anno 2017

IL DIRIGENTE f.f.
(dott. Francesco ROCCAFORTE)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Messina Li

03/09/2018

IL DIRIGENTE
(dott. Francesco ROCCAFORTE)



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria

(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii, art. 55, 5° comma, della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art. 55, 5° comma, della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro areale sulle quote di Assicurazione imputata al cap. vincolato anno 2017 destinato a finanziare il Fondo risorse decurtate 2017

Li 06/09/2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA

Messina 11/9/18 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F. F.

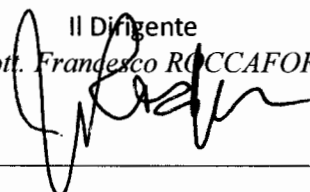
Dott. Massimo Ranieri



VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett.a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente
(dott. Francesco ROCCAFORTE)



Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri





CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n.15 del 4.8.2015)

Direzione III – Viabilità Metropolitana

Posizione Organizzativa: Servizio I – Distretto Peloro - Eolie

Scheda di valutazione finale - Anno 2017

Titolare di Posizione Organizzativa:

Ing. Anna CHIOFALO

dal

01/01/2017

al

28/02/2017

(con D.D. n° 199 del 02/03/2016)

dal

01/03/2017

al

31/12/2017

(con D.D. n° 151 del 27/02/2017)

Descrizione dell'obiettivo: Interventi di progettazione e realizzazione di opere puntuali e progetti mirati di manutenzione che interessano strade provinciali ricadenti nell'area Tirrenica del I Servizio della III Direzione; esecuzione degli interventi finanziati di cui alla programmazione degli interventi prioritari da inserire nel Piano Triennale (Messa in sicurezza del pendio a valle della S. P. 42 di Casazza ecc.) oltre a progettazioni di importanza strategica per la viabilità provinciale quale il "Progetto per la realizzazione del nuovo ponte Calderà" nel Comune di Barcellona P. G. (conclusione delle attività di progettazione ed avvio procedure d'appalto) ed il progetto per "la costruzione del Ponte in C.da Cancellieri nel Comune di Monforte San Giorgio" (Atti amministrativi per la conclusione dell'appalto e per attività connesse all'ispezione di primo livello)

Attività di Progettazione e RUP in progetti di Protezione Civile di cui :

- all'O.P.C.M. 3865/2010 oggi O.C.D.P.C. 117/2013 – Cod. CSTR4 "Ricostruzione versante Km 7+200 S.P. 85" Comune di Castoreale e Cod. FCR5 "Contenimento frane S. P. 145 di Sinagra Km 9+700" Comune di Ficarra;
- all'OCDPC 257/2015 Cod. CSTR5 "Ricostruzione Piano Viabile Km 1+700 S.P. 87" Comune di Castoreale.

Progetti PATTO PER IL SUD – REGIONE SICILIA Area Tematica "Ambiente" obiettivo strategico "Dissesto Idrogeologico":

1. ME 964 Sistemazione del piano viabile, regimentazione delle acque, sistemazione versanti strada di collegamento MIGLIARDO -MALOTO
2. Sistemazione del piano viabile, regimentazione delle acque, sistemazione versanti strada Maloto – Ficarella - Castoreale

Approvazione dei progetti Patto per Messina (Masterplan) previa convocazione delle conferenze dei servizi con i Comuni interessati per territorio; verifica, validazione ed approvazione in linea tecnica degli stessi; predisposizione degli elaborati per lo svolgimento delle gare di appalto, di concerto con i progettisti

Indicatore di risultato:

Produzione del 100% dei progetti indicati in descrizione

Target:

31/12/2017

Relazione di sintesi

Attività svolta: Progettazione delle strade ricadenti nel proprio distretto di competenza, compresa la predisposizione di calcoli di strutture in c.a. e la direzione dei lavori delle opere più complesse ed il Coordinamento con i responsabili degli Uffici per progettazioni di entità più modesta (assumendo talvolta il ruolo di RUP).

Tutte le attività espletate tendono ad ottenere migliori condizioni di sicurezza per la viabilità e in caso di indisponibilità finanziarie vengono emesse specifiche ordinanze di limitazione e/o interdizione al transito.

Vengono inoltre garantite collaborazioni specifiche con altri Servizi della III Direzione quando è richiesta la specifica competenza per attività di collaudo o di Verifica e di RUP.

A completamento delle progettazioni viene eseguito l'iter amministrativo con predisposizione di atti e/o determinazioni di competenza. A supporto degli Uffici viene predisposta modulistica di elaborati progettuali, atti contabili- verbali e quant'altro in conformità alla normativa tecnica vigente.

Monitoraggio Autorità Vigilanza. Responsabile tecnico del piano stradale relativo all'area Tirrenica. Direzione Lavori Indagini Geognostiche – Partecipazione a Riunioni – conferenze di servizio – sopralluoghi periodici in cantiere di supporto alla Direzione dei Lavori.

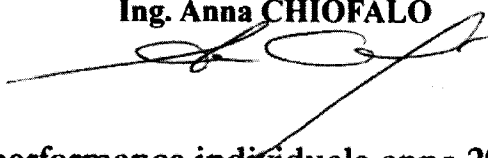
Cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo: nessuno scostamento riscontrato

Prospettive di sviluppo: la Pianificazione e l'individuazione degli steps di intervento migliorativo delle caratteristiche tecniche dei percorsi viari, eseguiti nell'area di competenza, costituiscono elemento di ulteriore sviluppo per il futuro per il progetto che l'Ente si è dato, contribuendo all'aumento dell'accrescimento dell'elemento di valorizzazione, e di incentivazione della diminuzione dei parametri di incidentalità.

Elenco dei principali atti formalizzati: Progetti, elaborazioni cartografiche e disegni - redazione atti amministrativi e tecnici – emissione atti contabili certificati di pagamento – S.A. L. e stato finale anche sulle indagini geognostiche.

Il Titolare di P.O.:

Ing. Anna CHIOFALO



Valutazione finale della performance individuale anno 2017

a) Valutazione dell'obiettivo:

Valutazioni del Dirigente:

Le attività svolte, caratterizzate da elevati contenuti specialistici e di interdisciplinarietà, sono state condotte in piena autonomia organizzativa e gestionale, garantendo al contempo il massimo raccordo e concorrendo così all'attuazione del programma di governo dell'Ente.

Valutazione di sintesi della 1^ Area di Valutazione Raggiungimento Obiettivi			
Obiettivo	Punteggio attribuito dal Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito all'Obiettivo (P)	Valore ponderato (V * P)
	100	50	50
Totale peso attribuito alla 1^ Area di valutazione = 50%	Totale	100	50%
Media ponderata raggiungimento obiettivi: $\Sigma(V_n * P_n) / \Sigma P =$			50 (A)

b) Qualità del contributo individuale

Sono considerati fattori specifici come *il rispetto di impegni e scadenze, la continuità e la qualità dell'apporto lavorativo, il grado d'iniziativa e la capacità di risolvere i problemi intervenuti, le competenze professionali dimostrate;*

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 2 ^a Area di valutazione				
Fattori di valutazione		Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1	Rispetto di impegni e scadenze: rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione,	99	7	693
2	Quantità e qualità della prestazione: opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato	98	7	686
3	Iniziativa e capacità di soluzione dei problemi: è in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo	99	6	594
4	Conoscenze tecnico-professionali generali e/o specifiche: dimostra una conoscenza approfondita e puntuale delle materie oggetto della competenza dell'ufficio, nonché dell'ambito disciplinare di riferimento	100	5	500
Peso attribuito alla 2^a Area di Valutazione = 25%		Totale	25	2473%
Media ponderata fattori di valutazione: $\Sigma(V_n * P_n)/\Sigma P =$				24,73 (B)

c) Comportamenti organizzativi

■ **capacità di integrazione**, fattori che valutano il grado di condivisione delle responsabilità attraverso la disponibilità e la flessibilità dimostrate e la collaborazione all'integrazione organizzativa;

■ **capacità di relazione e integrazione**, fattori articolati nella capacità di collaborare ed interagire con i dirigenti, con gli altri dipendenti, nonché con l'utenza esterna ed interna;

■ **capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate**, fattori che valutano l'attitudine organizzativa e gestionale nel saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, nella capacità di attribuire competenze e responsabilità e nel saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.

Ai diversi fattori è associata una diversa ponderazione, rappresentativa dell'importanza che ad essi si attribuisce per un totale di punteggio teorico massimo del 25 % del punteggio totale massimo attribuibile per la valutazione della performance individuale.

Valutazione di sintesi 3° Area di valutazione			
Fattori di valutazione	Valutazione del Dirigente (da 0 a 100)	Peso attribuito ai fattori (P)	Valore ponderato (V * P)
1 Capacità di integrazione è in grado di ampliare lo spettro delle proprie conoscenze ad ambiti disciplinari collegati alle materie di competenza dell'ufficio, dimostrando versatilità cognitiva e capacità di apportare un contributo originale ed innovativo	99	5	495
2 Disponibilità e flessibilità: è capace di adeguare il proprio ruolo alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi sviluppando le competenze che comportino allargamento ed arricchimento dei compiti assegnati;	99	5	495
3 Collaborazione all'integrazione organizzativa: opera positivamente all'interno della struttura organizzativa condividendo le responsabilità ed a svolgere in caso di bisogno attività normalmente non richieste dalla posizione	99	5	495
4 Qualità delle relazioni interne ed esterne (interpersonali, con i superiori ed i colleghi e gli utenti del servizio): - mantiene un atteggiamento collaborativo e disponibile nei confronti di superiori e colleghi; offre supporto ed aiuto ai colleghi; - è in grado di suscitare nell'utenza, interna e/o esterna, un'immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente; ispira la sua condotta ai principi di disciplina, correttezza e decoro imposti dai doveri derivanti dalle funzioni proprie o dell'ufficio di cui fa parte;	99	5	495
5 Attitudine organizzativa e gestionale (Capacità di organizzazione e gestione delle risorse umane affidate): dimostra di saper motivare le persone facendo uso equilibrato della funzione, dimostra capacità di attribuire competenze e responsabilità e di saper organizzare e gestire le risorse umane anche in situazioni di surplus di lavoro.	99	5	495
Peso attribuito alla 3ª Area di Valutazione = 25%	Totale	25	2475%
Media ponderata fattori di competenze organizzative: $\Sigma(Vn * Pn)/\Sigma P =$			24,75 (C)

Valutazione di sintesi		
Aree di valutazione	Valutazione	
1ª Area di valutazione: Raggiungimento obiettivi	A =	50,00
2ª Area di valutazione: Qualità del contributo individuale	B =	24,73
3ª Area di valutazione: Comportamenti organizzativi	C =	24,75
Valutazione totale $V = (50\% * A) + (25\% * B) + (25\% * C)$	V =	99,48

IL TITOLARE di P.O.

Ing. Anna CHIOFALO

IL DIRIGENTE

Ing. Armando CAPPADONIA